



ALCALDIA DE MONIQUIRA

PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

JOSÉ CLODOMIRO ARIZA PARDO

Alcalde Municipal





I. - Información general del Plan

Código Interno del Plan 3

Nombre del Plan PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

Objetivo General Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que las diferentes dependencias de la alcaldía cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional.

Vigencia del plan

Fecha Inicio	31-ene.-20
Fecha Terminación	31-dic.-20

Presentación

Identificar las necesidades de la planta de personal y definir la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que las diferentes dependencias de la alcaldía cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional. Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes, se han tenido en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP y la entidad. De esta manera en él se incluye la relación detallada de los empleos con vacancia que cuentan con apropiación y disponibilidad presupuestal y que se deben proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios. Se detallan las vacantes, los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo, se encuentran en el Manual de Funciones y Competencias de la Entidad. De este plan no hacen parte aquellas vacantes que deban proveerse en virtud de lo establecido en el artículo transitorio de la Ley 909 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015. Además para la elaboración de este Plan se ha tenido en cuenta el tipo de vacante: a. Vacantes definitivas: aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción. b. Vacantes temporales: aquellas cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascenso, etc.).





II. - Normatividad aplicada

Tipo de norma	Norma	Objeto de Ley	Aplicabilidad
Ley ordinaria	DECRETO 612 DE 2018	por el cual se fijan directrices para la integración de los planes Institucionales y Estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.	Por la cual se dictan algunas disposiciones sobre convenciones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos y jurisdicción especial de trabajo.
Ley ordinaria	LEY 100 DE 1993 LEY SEGURIDA D SOCIAL EN SALUD	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	Por la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones
Ley ordinaria	LEY 142 DE 1994	Por la cual se establece el regimen de los servicios publicos domiciliarios y se dictan otras disposiciones. Esta ley se aplica a los servicios publicos domiciliarios de acuerdo, alcantarillado, aseo, energia electrica, distribucion de gas combustible,	Por la cual se regula el régimen de los servicios públicos domiciliarios y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria	LEY 190 DE 1995	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la administración pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.
Ley ordinaria	LEY 489 DE 1998	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las diaposiciones, principios y reglas.	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189
Ley ordinaria	DECRETO 1080 DE 2015	Instrumentos Archivisticos Para La gestión Documental	por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposicio



ALCALDIA DE MONIQUIRA
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG
PLANES Y PROGRAMAS
PLAN ANUAL DE VACANTES 2020



900144830 - 1

Ley ordinaria LEY 734 DE 2002	Código Disciplinario.	por la cual se expide el código disciplinario único.
Ley ordinaria LEY 909 DE 2004	Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones.	por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria LEY 1010 DE 2006		por la cual se establecen medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos, en el marco de las relaciones de trabajo.
Ley ordinaria LEY 6 DE 1945	por la cual se dictan algunas disposiciones sobre convenciones de trabajo, asociaciones profesionales, conflictos colectivos y jurisdicción especial de trabajo.	por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria LEY 1562 DE 2012	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
Ley ordinaria LEY 581 DE 2000	por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público	Por la cual se modifican los artículos 13, 20, 21, 22, 30 y 38 de la ley 115 de 1994 y se dictan otras disposiciones – Ley de bilingüismo.
Ley ordinaria LEY 1712 DE 2014	Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional y se dictan otras disposiciones	por la cual se crea la Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública y se dictan otras disposiciones.
Ley ordinaria LEY 1221 DE 2008	por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones.	por la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.



ALCALDIA DE MONIQUIRA
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG
PLANES Y PROGRAMAS
PLAN ANUAL DE VACANTES 2020



900144830 - 1

Ley ordinaria LEY 1561 DE 2013	Por la cual se modifican los artículos 13, 20, 21, 22, 30 y 38 de la ley 115 de 1994 y se dictan otras disposiciones – Ley de bilingüismo.	por la cual se otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 612 DE 2018	por el cual se fijan directrices para la integración de los planes Institucionales y Estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	LEY 1811 DE 2016	por la cual se otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1567 DE 1998	por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1661 DE 1991	por medio del cual se modifica el régimen de prima técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1295 DE 1994	por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 2279 DE 2003	por medio del cual se reglamenta parcialmente el parágrafo del artículo 54 de la Ley 100 de 1993, adicionado por el artículo 21 de la Ley 797 de 2003. (Cálculos actuariales).



ALCALDIA DE MONIQUIRA
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG
PLANES Y PROGRAMAS
PLAN ANUAL DE VACANTES 2020



900144830 - 1

Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1072 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (establece el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo).
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 1083 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública	por el cual se establece el Decreto único reglamentario del sector Función Pública
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 2177 DE 2006	por medio del cual se establece modificaciones a los criterios de asignación de prima técnica y se dictan otras disposiciones sobre prima técnica.	por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la S
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 648 DE 2017	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública	por el cual se modifica y adiciona el decreto 1083 de 2015, reglamentario único del sector de función pública.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 884 DE 2012	por medio del cual se reglamenta la Ley 1221 de 2008 y se dictan otras disposiciones	por el cual se dicta normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 171 DE 2016	por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015	por medio de la cual se modifica el Decreto 1083 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.



ALCALDIA DE MONIQUIRA
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG
PLANES Y PROGRAMAS
PLAN ANUAL DE VACANTES 2020



900144830 - 1

Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 894 DE 2017	Por el cual se dicta normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.	por medio del cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009.
Decretos, Resoluciones y circulares de orden nacional	DECRETO 815 DE 2018	por el cual se modifica el decreto 1083 de 2015, único reglamentario del sector de función pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.	por el cual se modifica el decreto 1083 de 2015, único reglamentario del sector de función pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.





III. - Diagnostico del Plan

Descripción de diagnostico

Descripción del Problema

Falta de planeación para las necesidades de los recursos humanos, de forma que la entidad pueda identificar sus necesidades de personal de planta.

Objetivo solución

Promover la provisión definitiva de los cargos necesarios para suplir las necesidades de personal de acuerdo con los objetivos misionales de la entidad

Valoración Inicial

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Moderado	Riesgo medio

Valoración Residual

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Riesgo Bajo	Riesgo Bajo

Causa

No se cuenta con un analisis claro de las capacidades del personal

No se realiza caracterización de los empleos a contratar

Bajo nivel de capacitacion a los funcionarios de la entidad.

Bajo seguimiento a los logros obtenidos por el talento humano

Objetivo

Realizar diagnostico institucional de la planta de personal para determinar con que recurso humano cuenta la entidad.

Detrminar las necesidades de personal y organizar la entidad de acuerdo a sus capacidades intelectuales

Armonizar a los nuevos funcionarios con las tareas a desempeñar en la entidad

Revisar los resultados obtenidos con la contratación de los nuevos empleos proveidos.

Consecuencias

Perdida de la capacidad y talento humano dentro de la entidad

Incremento de costos y nomina y perdida de Talento Humano

Incremento de la posibilidad de error humano y retraso del avance en la entidad

Incumplimiento de las funciones y desconocimiento de las redirecciones a realizar en caso de incumplimiento

Fines - Medios

Aprovechar las capacidades del talento humano

Caracterización del Talento humano

Fortalecer la capacidad del Talento Humano

Incrementar el desempeño laboral





Descripción de diagnóstico

Descripción del Problema

Bajo compromiso por parte de la entidad para promover las vacantes.

Valoración Inicial

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Moderado	Riesgo medio

Objetivo solución

Mejorar el compromiso por parte de la entidad para promover las vacantes.

Valoración Residual

Probabilidad	Impacto	Categoría
Posible	Riesgo Bajo	Riesgo Bajo

Causa

Baja designación presupuestal para suplir la necesidad de talento humano dentro de la entidad

Incremento de los objetivos misionales y requerimientos de personal

Objetivo

Mantener la capacidad de contratación de talento humano mediante la disponibilidad de recursos financieros para suplir la necesidad del mismo en la entidad

Mantener el personal necesario en la entidad de acuerdo a las necesidades y capacidades.

Consecuencias

Incremento de las cargas laborales y estrés de los funcionarios que laboran en la entidad

Reducción de las competencias e incremento de la posibilidad del error humano

Fines - Medios

Presupuestar el talento humano

Suplir al 100% las necesidades de personal.





IV - Análisis ponderativo de la entidad

Nombre del Indicador: Número de análisis de planta de personal

Análisis Situacional: La administración pública en un sector el cual ha evolucionado rápidamente y constantemente en los últimos años con la aparición de las diferentes corrientes organizacionales, políticas gubernamentales, tratados nacionales departamentales y municipales y diferentes cambios en la cultura y sociedad, que hizo necesario el manejo de grandes capitales y la administración de recursos humano, dentro de los parámetros de la mejor productividad para alcanzar una posición ventajosa competitivamente
Con el incremento de las funciones, responsabilidades y nuevas formas de política se ha hecho necesario la incorporación de nuevos elementos altamente capacitados para responder a dichas tareas y mantener la administración municipal a la vanguardia del cambio y la respuesta efectiva u eficaz a la comunidad

Linea Base	Meta	Cant. a Realizar
0	1	1

Esfuerzo BAJO O DE MANTENIMIENTO

Impacto Medio

Tipo de meta Meta de Incremento





V. - Parte estrategica del plan

Sector	Acción	Trim	Trim	Trim	Trim	Ttl	Dependencia
		1	2	3	4	Prog.	
Análisis de planta de personal	Analizar la planta de personal de acuerdo a su denominación, y capacidades intelectuales.	1	1	1	1	2	SECRETARIA DE GOBIERNO
Análisis de planta de personal	Caracterizar los empleos de acuerdo a su nivel denominación y tipo de vinculación	1	1	1	1	2	SECRETARIA DE GOBIERNO
Análisis de planta de personal	Inducción Y reinducción a empleados y funcionarios que laboran en la entidad	1	1	1	1	2	SECRETARIA DE GOBIERNO
Análisis de planta de personal	Segumiento al desempeño laboral a empleados y funcionarios que laboran en la entidad	1	1	1	1	4	SECRETARIA DE GOBIERNO
Disponibilidad de empleos a proveer	Presupuestar recursos para cubrir las nuevas necesidades de personal	1	1	1	1	1	SECRETARIA DE GOBIERNO
Disponibilidad de empleos a proveer	Proveer el recurso humano para los cargos requeridos en la entidad de acuerdo a sus necesidades y competencias.	1	1	1	1	4	SECRETARIA DE GOBIERNO

Elaboró YADIRA ELENA CARDENAS NIÑO
 Revisó WILSON CORONADO GALINDO
 Aprobó JOSÉ CLODOMIRO ARIZA PARDO

